

## Nowe szanse - nowe wyzwania dla kobiet w Gminie Zawidz

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa



## Ogólne informacje o projekcie

Projekt „Nowe szanse - Nowe wyzwania dla kobiet w gminie Zawidz” realizowany był przez Urząd Gminy Zawidz w okresie od 01 września 2010r. do 31 stycznia 2011r. w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach., Działanie 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich.

**Projekt był skierowany** do kobiet długotrwale bezrobotnych, ze środowiska popegeerowskiego, niezatrudnionych, w tym powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci.

**Celem projektu** było podniesienie poziomu wiedzy i świadomości kobiet z terenu popegeerowskiej gminy Zawidz w kierunku korzyści płynących z uczenia się i stworzenia odpowiednich warunków szkoleniowych umożliwiających odbycie szkolenia zainteresowanym (będącego oddolną inicjatywą społeczności) oraz zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej kobiet.

### **W ramach uczestnictwa w projekcie zapewniono:**

- 54-godzinny kurs obejmujący dwa moduły teoretyczne: „Poradnictwo zawodowe i psychologiczne”, „ABC przedsiębiorczości” oraz dwa moduły praktyczne polegające na poznaniu technik plastycznych umożliwiających wytwarzanie oryginalnych przedmiotów wyposażenia wnętrz mieszkalnych.
- Konsultacje z doradcą zawodowym i z psychologiem.
- Komplet materiałów szkoleniowych do części do części teoretycznej kursu oraz komplet materiałów narzędziowych do części praktycznej.
- Catering podczas szkoleń.
- Materiały promocyjne, publikację wypracowaną podczas realizacji projektu.
- Świadectwo ukończenia kursu.

- Komplet materiałów narzędziowych niezbędnych do wytwarzania różnorodnych form ozdobnych po zakończeniu projektu, będących własnością każdego uczestnika.



**Do projektu zakwalifikowane były** wszystkie osoby spełniające kryteria naboru zgodnie z zasadą równości szans. Projekt najbardziej trafił w potrzeby osób, które wykazywały inicjatywę w zdobywaniu wiedzy, były zdeterminowane swoją niekorzystną obecną sytuacją życiową, dla których bariery takie jak czas, koszty szkoleń stanowiły przeszkodę w zdobywaniu wiedzy.

Wsparcie udzielone w ramach projektu dało szansę na bezpłatne nabycie nowych umiejętności, przydatnych zarówno w poszukiwaniu pracy, nabyciu i rozwijaniu kompetencji kluczowych niezbędnych do wejścia na rynek pracy, a także możliwości podniesienia swoich aspiracji życiowych i zaplanowania własnej ścieżki życiowej w postaci przyszłego samozatrudnienia. Treść kursu oraz metody i formy pracy proponowane podczas zajęć opierały się na zasadach współczesnej teorii androgogiki.

#### **Podczas Realizacji projektu zastosowano różne metody i formy realizacji:**

- wykład
- dyskusja kierowana i plenarna
- ćwiczenia z wykorzystaniem kart pracy, dokumentów pisanych, cyfrowych i obrazowych
- praktyczna działalność uczestnika: Ćwiczenia w prowadzeniu rozmowy, aktywnym słuchaniu i umiejętnym reagowaniu
- praca metodą plakatową, burza mózgów
- ćwiczenia dramowe, mapa mentalna
- ćwiczenia w prowadzeniu negocjacji i mediacji doprowadzających do rozwiązania trudnych sytuacji życiowych
- ćwiczenia praktyczne dotyczące technik plastycznych



**Dzięki uczestnictwie w projekcie** wzrosły osobiste i zawodowe dążenia beneficjentów, nabrali oni pewności siebie oraz wzrosła ich samoocena i wiara we własne możliwości. Miękkim rezultatem było też przełamanie obawy przed nie poradzeniem sobie na rynku pracy, przed poznaniem nowych rozwiązań w życiu zawodowym oraz odkrycie nowych obszarów wiedzy, własnego potencjału poznawczego i wykształcenie inicjatywy przedsiębiorczości w działaniach.

Na podstawie danych uzyskanych z prowadzonej ewaluacji kształtującej i wynikowej oraz z wypowiedzi uczestników na temat jakości i skuteczności kursu można wnosić iż zakończył się on sukcesem. Wszyscy uczestnicy ukończyli szkolenie. Jest szansa że dzięki nowym umiejętnościom zawodowym kobiety w Gminie Zawidz wzmocnią swoją pozycję na rynku pracy.



**Zespół realizujący projekt:**

- Małgorzata Jagodzińska - kierownik projektu
- Krystyna Siwiec - biuro projektu
- Grażyna Tatar - koordynator projektu
- Joanna Nawrocka-Szmulewicz - wykładowca
- Alicja Drożdż - doradca zawodowy
- Agnieszka Sawicka - psycholog
- Anna Liškiewicz - instruktor plastyki